



© monkeybusinessimages/Catherine Yeulet

# „Competentia“ für ein soziales Europa

Ein Projekt in Essen gefördert mit Mitteln des Europäischen Fonds für regionale Entwicklung (EFRE)

## Hintergrund

Frauen sind in der Arbeitswelt unverzichtbar und für eine positive wirtschaftliche Entwicklung mitverantwortlich. Um mehr Frauen für Arbeit und Beruf zu gewinnen und dort zu halten, müssen die Rahmenbedingungen stimmen. Hier setzt die Arbeit von Competentia an: Es unterstützt kleine und mittlere Unternehmen (KMU) in Mülheim an der Ruhr, Essen und Oberhausen (MEO) dabei, eine frauen- und familienfördernde Personalpolitik zu etablieren. KMU bietet das die Möglichkeit, für einen größeren Kreis an Fachkräften interessant zu sein und sich von der Konkurrenz abzuheben. Competentia MEO ist Teil eines landesweiten Netzwerks aus 16 Regionalzentren.

## Zielsetzung

Ziel der Kompetenzzentren ist die berufliche Chancengleichheit von Frauen und Männern. Die Erwerbstätigkeit von Frauen soll qualitativ und quantitativ verbessert, die Potenziale von Frauen stärker genutzt werden. Die Zentren bringen dazu regionale Akteur\*innen miteinander in Kontakt und unterstützen sie. In den KMU soll eine lebensphasenorientierte Personalpolitik etabliert werden, von denen beide Seiten profitieren.

## Umsetzung

Die Kompetenzzentren beraten KMU dabei, weibliche Fachkräfte zu gewinnen und an sich zu binden, geben Tipps zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf und helfen, die Potenziale der Frauen im Unternehmen weiterzuentwickeln. Mit verschiedenen Kooperationspartnern werden Projekte entwickelt und begleitet. Competentia MEO in Essen vermittelt in vielseitigen Veranstaltungen Fachwissen und schafft Möglichkeiten für einen konstruktiven Austausch zwischen Unternehmen. Die Themen umfassen z.B. rechtliche Aspekte im Homeoffice, strategische Maßnahmen zur Gewinnung von Mitarbeiterinnen, Förderung von Nachwuchspersonal sowie Fachkräftesicherung im Handwerk. Um weibliche Führungsnachwuchskräfte zu stärken, bietet Competentia MEO das Programm „Rück auf – Mentoring für Aufsteigerinnen“ an. Für ein halbes Jahr begleiten erfahrene Führungskräfte junge Nachwuchstalente bei beruflichen Herausforderungen. Begleitende Workshops und der Aufbau eines Netzwerks schaffen für die Teilnehmerinnen großen Zusatznutzen. Eine Publikation mit Gestaltungstipps zur lebensphasenorientierten Personalpolitik ist erhältlich und die zugehörige Info-Reihe auf Roll-ups ausleihbar. Das Projekt ist Teil der Landesinitiative „Frau und Wirtschaft“ des Ministeriums für Heimat, Kommunales, Bau und Gleichstellung NRW.

## Förderung

Die Mobilisierung weiblicher Fachkräfte für KMU ist ein wichtiger Bestandteil der Mittelförderung des Europäischen Fonds für regionale Entwicklung (EFRE). Competentia MEO wird von 2015 bis 2022 durch den EFRE (rund 1,12 Mio. Euro) und das Ministerium für Heimat, Kommunales, Bau und Gleichstellung NRW (rund 897.200 Euro) gefördert.

**Projekttitle:** Competentia – Kompetenzzentrum Frau und Beruf MEO

**Projektträger:** Essener Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH

**Projektlaufzeit:** 2015–2022

**EU-Förderung:** 1,12 Mio. Euro (EFRE)

**Projekt im Internet:** [Kompetenzzentrum Frau & Beruf MEO-Region](#)